

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

รหัสโครงการ บค 201/2568

กลุ่มงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวทิพย์จิรา ภูสีเงิน/นางวิรัสดา ปัทม / นางสาวมยุรา เมืองฮาม/

นางสาวอาบพร เวียงสมุทร

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ระดับต่าง ๆ

(โปรดใส่เครื่องหมาย ✓)

1.1 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ของกระทรวงศึกษาธิการ

☒ 5. การจัดการศึกษาเพื่อการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1.3 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

☒ กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

1.4 นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (นายกแพทองธาร ชินวัตร)

☒ 5. ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้สองภาษาโดยใช้ AI เป็นตัวช่วย

1.5 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอกเพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ)

(ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม 2567)

1. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

☒ 1.1 พัฒนาและต่อยอดวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลดขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

10. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

☐ 10.1 พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณ์

☐ 10.2 พัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศก์ ตามมาตรฐานตำแหน่ง

☒ 10.3 พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล

จิตวิญญาณความเป็นครูและทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็น

☒ 10.4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ

ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

13. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้

☐ 13.1 พัฒนาการบริหารจัดการหน่วยงานในทุกระดับให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

☐ 13.2 จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความปลอดภัยให้กับหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด

☐ 13.3 ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานทุกระดับ (ITA)

☒ 13.4 ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับให้เป็นคนดี คนเก่ง

ยึดหลักจริยธรรม คุณธรรม มีความสามารถสูง มีความเป็นมืออาชีพ

1.7 ระดับกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(แผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)

☒ 3. การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

1.9 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1) นโยบายและจุดเน้น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1

☒ 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย

1.10 ระดับโรงเรียนคำชะอีวิทยาคาร ประจำปีการศึกษา 2568

1) มาตรฐานการศึกษา

☐ มาตรฐานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานการศึกษา และ

☒ 4. แผนงานและการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

☒ 5. กระบวนการนิเทศการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษานี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบไป

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรในโรงเรียน

2.2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ครู ในโรงเรียน

2.2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

2.2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและความสามัคคี ให้กับบุคลากรในโรงเรียนอย่างน้อย 5 ครั้งต่อปี

2. มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ ให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างน้อย 5 คนต่อปี

3. จัดอบรมและกิจกรรมพัฒนาตนเอง

ทั้งในด้านวิชาการและด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี

4. จัดโครงการศึกษาดูงานหรือสัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) .

1. บุคลากรมีความสุขและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น
2. ครูและบุคลากรต้นแบบที่ได้รับการยกย่องเป็นแรงบันดาลใจให้ครูคนอื่นพัฒนาตนเอง ส่งผลให้มาตรฐานการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนดีขึ้น
3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ไปใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. โรงเรียนมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงขึ้น สามารถนำแนวคิดและเทคนิคจากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ได้จริง

2.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.4.1 เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงานอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

2.4.2 เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจที่ดีขึ้นและมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น ส่งผลให้บรรยากาศในการทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจที่ดีขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในงานประจำ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้และแนวทางจากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงานไปพัฒนาการเรียนการสอนและบริหารงานในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อน วิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
5. โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
6. โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

2.6 กลุ่มเป้าหมายผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- 2.6.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนได้รับขวัญกำลังใจและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน
- 2.6.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองผ่านการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

2.6.3 ผู้เรียนได้รับการเรียนการสอนที่มีคุณภาพดีขึ้นจากครูที่พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.6.4

โรงเรียนและองค์กรทางการศึกษามีครูและบุคลากรที่มีคุณภาพและสามารถนำความรู้ไปพัฒนาโรงเรียนได้

2.7 พื้นที่ดำเนินโครงการ โรงเรียนคำชะอีวิทยาคาร / หน่วยงานด้านการศึกษา

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตลอดปีการศึกษา 2568

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ541,400.....บาท

- งบประมาณจาก เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 541,400 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- งบประมาณจาก กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน-.....บาท (.....-.....)
- เงินงบประมาณจาก รายได้สถานศึกษา จำนวน-.....บาท (.....-.....)
- เงินงบประมาณจัดสรร จาก แหล่งอื่น ระบุ..... จำนวน-.....บาท (.....-.....)

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย. 68)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย. 68)	ไตรมาสที่ 1* (ต.ค. – ธ.ค. 68)	ไตรมาสที่ 2* (ม.ค.- มี.ค. 69)	รวม	
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน	147,000				147,000	น.ส.ทิพย์จิรา ภูสีเงิน นางสุเทวี กลางประพันธ์
กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิด ชูเกียรติ	11,400				11,400	นางวีร์สุดา ปัทม
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาครูบุคลากรด้านวิชาการ	10,000		10,000		20,000	นางสาวมยุรา เมืองฮาม นางสุเทวี กลางประพันธ์
กิจกรรมที่ 4 ค่าใช้จ่ายการไปราชการของครูแ ละบุคลากรทางการศึกษา	63,000	100,000	100,000	100,000	363,000	น.ส.อาบพร เวียงสมุทร นางสุเทวี กลางประพันธ์
รวม	231,400	100,000	110,000	100,000	541,400	

* ปีงบประมาณ 2569

2.10 การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	สอบถามความพึงพอใจ ของผู้ร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความ พึงพอใจของผู้ร่วม กิจกรรม
ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	สำรวจการเข้ารับการ อบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	แบบสำรวจการเข้ารับ การอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวทิพย์จิรา ภูสีเงิน)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางวีรสุตา ปัทม)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวมยุรา เมืองฮาม)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอาบพร เวียงสมุทร)

ตำแหน่ง ครู

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุเทวี กลางประพันธ์)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ
 ณ

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสมลดา ผิวขำ)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอุลียา ศรีบุรมย์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนคำชะอีวิทยาคาร

ความเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิจิต บัณฑิต)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนคำชะอีวิทยาคาร

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญชอบ อูสา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนคำชะอีวิทยาคาร

รายละเอียดแนบท้ายรายการขอซื้อ

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

รหัสโครงการ บค201/2568

กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน

รายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าพาหนะ (3 วัน)	72,000		72,000	
2. ค่าที่พัก (1 คืน)	27,000		27,000	
3. ค่าเบี้ยเลี้ยง	38,000		38,000	
4. ค่าอาหาร	8,000		8,000	
5. ค่าของที่ระลึก	2,000			2,000
รวมทั้งสิ้น	147,000		127,000	2,000

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวทิพย์จิรา ภูสีเงิน)

ตำแหน่ง ครู

รายละเอียดแนบท้ายรายการขอซื้อ

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

รหัสโครงการ บค201/2568

กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

รายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าช่อดอกไม้	5000			5,000
2. ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบ	6000			6,000
3. ค่ากระดาดโฟโต้	400			400
รวมทั้งสิ้น	11,400			11,400

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางวีรสุดา ปัทม)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดแนบท้ายรายการขอซื้อ

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

รหัสโครงการ บค201/2568

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครู บุคลากรด้านวิชาการ

รายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าเอกสารประกอบการอบรม	1,000			1,000
2. ค่าอาหาร	10,000		10,000	
3. ค่าอาหารว่าง	7,000		7,000	
6. ค่าของที่ระลึก	2,000	2,000		
รวมทั้งสิ้น	20,000	2,000	17,000	1,000

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวมยุรา เมืองฮาม)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดแนบท้ายรายการขอซื้อ

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

รหัสโครงการ บค201/2568

กิจกรรมที่ 4 ค่าใช้จ่ายการไปราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าลงทะเบียนและเอกสารประกอบการอบรม	60,000.00		60,000.00	
2. ค่าที่พัก	100,000.00		100,000.00	
3. ค่าเดินทาง	100,000.00		100,000.00	
4. ค่าเบี้ยเลี้ยง	100,000.00		100,000.00	
5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	3,000.00			3,000.00
รวมทั้งสิ้น	363,000.00		360,000.00	3,000.00

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอาบพร เวียงสมุทร)

ตำแหน่ง

ครู